



Zweifache Anerkennung für gelebte Arbeitgeberqualität

21.01.2026, Unternehmens-Blog



Die AOK Systems ist von der Arbeitgeber-Bewertungsplattform kununu gleich zweifach ausgezeichnet worden: mit



dem Siegel „Most Wanted Employer 2025“ sowie als „Top Company 2026“. Beide Auszeichnungen basieren auf anonymen Bewertungen von Mitarbeitenden und Bewerberinnen und Bewerbern und spiegeln damit authentisch wider, wie das Unternehmen als Arbeitgeber wahrgenommen wird.

In Kooperation mit der Zeit Verlagsgruppe zeichnet kununu jährlich besonders attraktive Arbeitgeber in Deutschland aus. Das Siegel „Most Wanted Employer“ erhalten Unternehmen, die bei Jobsuchenden besonders gefragt sind und durch eine hohe Sichtbarkeit, starke Bewertungen sowie überdurchschnittliches Interesse auf dem Arbeitsmarkt überzeugen. Die Auszeichnung „Top Company“ wird nur an Arbeitgeber vergeben, die auf kununu konstant überdurchschnittliche Bewertungen erzielen und definierte Mindestkriterien hinsichtlich Anzahl und Qualität der Bewertungen erfüllen.

Schon mehrfach ausgezeichnet

„Dank der Unterstützung unserer Bewerberinnen und Bewerber konnten wir nun bereits zum dritten Mal in Folge als ‚Most Wanted Employer‘ ausgezeichnet werden. Gleichzeitig tragen wir zum fünften Mal das Siegel ‚Top Company‘“, freut sich Ausbildungsleiterin und HR-Strategin Michelle Stattmüller. Seit 2008 wurde die AOK Systems von insgesamt 255 Mitarbeitenden sowie Bewerberinnen und Bewerbern bewertet und erreicht dabei einen Durchschnitt von 4,1 Punkten – deutlich über dem Branchendurchschnitt. Die Weiterempfehlungsquote liegt bei 85 Prozent.

Fokus auf Mitarbeitende und Kultur

Vor dem Hintergrund des anhaltenden Fachkräftemangels, insbesondere in der IT-Branche, gewinnen Themen wie Arbeitgeberattraktivität, Mitarbeiterbindung und Recruiting zunehmend an Bedeutung. Mit den aktuellen kununu-Auszeichnungen unterstreicht die AOK Systems ihre Position als moderner und wertschätzender Arbeitgeber im Gesundheits- und IT-Umfeld. „Die Siegel bestätigen uns, dass unsere Aktivitäten im Employer Branding, im Personalmarketing und im Recruiting wahrgenommen und positiv bewertet werden“, betont Michelle Stattmüller.

Gemeinsamer Erfolg und Ansporn

Die Bewertungen spiegeln nicht nur die Zufriedenheit der Mitarbeitenden wider, sondern auch die positiven Erfahrungen von Bewerberinnen und Bewerbern. „Die Auszeichnungen zeigen, dass sich Menschen bei uns gut aufgehoben fühlen – sowohl im Arbeitsalltag als auch im Bewerbungsprozess“, bekräftigt Stattmüller weiter. Für die AOK Systems sind die erneuten Auszeichnungen für die gelebte Unternehmenskultur Ansporn und Verpflichtung zugleich. „Die kununu-Siegel sind Ausdruck einer gemeinsamen Leistung des gesamten Unternehmens und motivieren uns, den eingeschlagenen Weg konsequent weiterzugehen.“

Autor: Eva Franz, Marketing Managerin bei der AOK Systems