



Starkmachen für den Nachwuchs

20.03.2024, Unternehmens-Blog



Nachdem in der Bonner Zentrale der AOK Systems derzeit bereits sieben Nachwuchskräfte ihre Ausbildung als „Fachinformatiker:in für Anwendungsentwicklung“ beziehungsweise für Systemintegration absolvieren, handelt es sich bei den Frankfurter Ausbildungsplätzen um eine Premiere. „Die Beschäftigten vor Ort haben sich sehr dafür starkgemacht, dass wir ab August endlich auch dort ausbilden können“, freut sich Michelle Stattmüller. „Umso schöner wäre es deshalb, wenn für die beiden Plätze bis zum 31. März möglichst viele interessante Bewerbungen bei uns eingehen würden. Die entsprechenden Ausschreibungen finden sich im Karriereportal auf unserer Website“, so die Ausbildungskoordinatorin des Unternehmens.

Ein überdurchschnittliches Gehalt



Dass Informatik als zukunftssichere Branche viele junge Menschen interessiert, weiß Michelle Stattmüller nur zu gut: „Über einen Mangel an Bewerbungen können wir uns wahrlich nicht beschweren.“ Daher hält sie auch gleich einen Tipp parat, wer im Vorstellungsgespräch in der Regel die besten Chancen hätte: „Jene, die uns glaubhaft den Eindruck vermitteln, für IT-Themen förmlich zu brennen.“ Als Belohnung winke im Erfolgsfall nicht nur ein für die Branche überdurchschnittliches Azubi-Gehalt, sondern auch die Option, im dritten und letzten Ausbildungsjahr zeitweise an einen anderen Unternehmensstandort zu wechseln.

Duales Studium in Remagen und Bonn

Gemeinsam mit der Hochschule Koblenz am Standort Remagen hält die AOK Systems mit einem dualen Studiengang für Softwareengineering auch für Studentinnen und Studenten ein spannendes Qualifizierungsangebot parat. Der Schwerpunkt liegt hier auf dem Bereich Health Care. „Von den acht Semestern Regelstudienzeit verbringen die Betroffenen drei Praxissemester sowie die gesamte vorlesungsfreie Zeit bei uns im Unternehmen“, erklärt Stattmüller. „Nach einer gewissen Eingewöhnungsphase arbeiten sie dann eigenverantwortlich im Tagesgeschäft mit – entweder in der Abteilung Versorgungsmanagement oder in der Abteilung Dokumentenmanagement.“ Auch für dieses Angebot, das ebenfalls am 1. August 2024 mit neuen Plätzen startet, sind über die Website der AOK Systems Bewerbungen ab sofort möglich.

Autor/in: Maria Hasemann, Abteilung Personal/Organisationsentwicklung