

LERNPORTAL AUF BASIS DER SAP LEARNING SOLUTION

Das Lernportal auf Basis der SAP Learning Solution (SAP LSO) ist ein effizientes Learning Management System zur Umsetzung moderner, individueller E-Learning- und Bildungsszenarien in der Aus- und Weiterbildung.

Neue Gesetze, neue Produkte und Dienstleistungen, neue IT-Systeme: Für die Mitarbeiter der Gesetzlichen Krankenversicherung ist es nicht immer leicht, ihr Wissen auf dem neuesten Stand zu halten. Dabei ist das Know-how der Mitarbeiter entscheidend für den Unternehmenserfolg. Diese wachsenden Herausforderungen an die Mitarbeiter und Unternehmen erfordern neue, örtlich unabhängige, flexible und zukunftsorientierte Methoden in der Aus- und Weiterbildung.

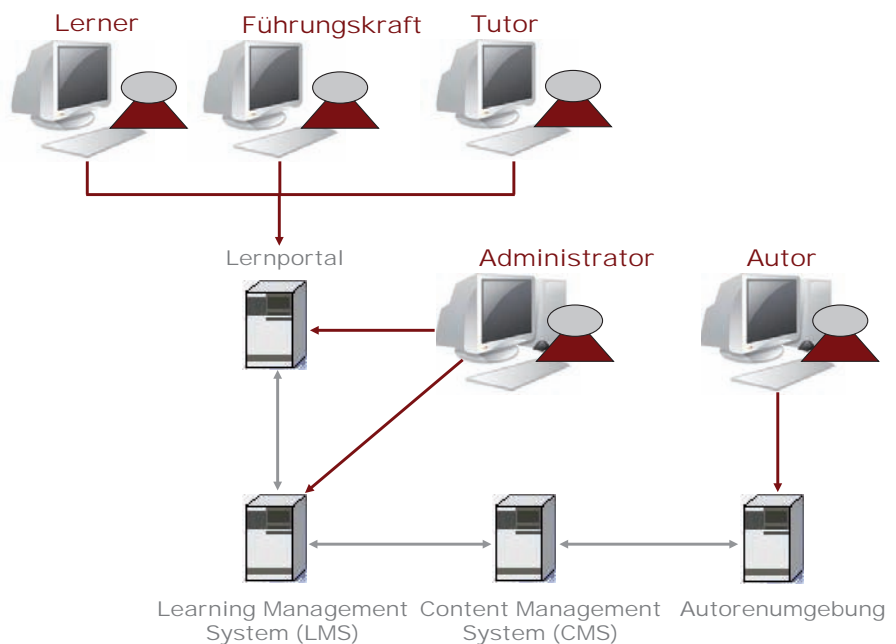
Highlights der Lösung

- Nahtlose Integration des Lernportals in bestehende Systemlandschaften
- Gezielte Steuerung von Trainings- und Bildungsmaßnahmen
- Sofortige Lernstandspeicherung und Ansicht von Nutzungsstatistiken
- Eigenständige Bestimmung von Lerntempo und -rhythmus
- Zentraler, flexibler und aktueller Zugriff auf Lerninhalte
- Optimale Betreuung der Lernenden durch moderne Kommunikations- und Kollaborationselemente

Die Lösung

Das Lernportal auf Basis der SAP LSO stellt sich optimal diesen Herausforderungen. Es deckt alle relevanten E-Learning- und Bildungsprozesse ab, unterstützt zudem das Bildungscontrolling und kann nahtlos in bestehende SAP bzw. oscar® Systemlandschaften wie z. B. my SAP ERP oder SAP Netweaver integriert werden.

Das Zusammenspiel zwischen den Rollen (z. B. Lerner, Führungskraft, Tutor) und SAP LSO Komponenten (z. B. Lernportal, LMS, CMS) ermöglicht individuelles und effizientes Lernen mit Blick auf die Unternehmensstrategie und deren Ziele.



Darstellung der Rollen und SAP LSO Komponenten

LERNPORTAL

In den folgenden Aufzählungen sind die Funktionalitäten je Rolle dargestellt:

Lerner

- Trainings (Klassenraumtrainings, Web Based Trainings, Curricula etc.) suchen, vormerken, buchen, durchführen und stornieren
- Trainingsaktivitäten und -historie einsehen
- Kommunikations- und Kollaborationsmöglichkeiten nutzen
- Online Feedback geben
- Zertifikate online erhalten

Führungskraft

- Trainings (Klassenraumtrainings, Web Based Trainings, Curricula etc.) Workflow gesteuert genehmigen, umbuchen, ablehnen oder stornieren
- Nutzung sämtlicher Funktionalitäten des Lerners

Tutor

- Lerner im gesamten Lernprozess betreuen
- Kommunikations- und Kollaborationsmöglichkeiten nutzen
- Reports und Nutzungsstatistiken kursbezogen einsehen

Administrator

- Trainingskatalog erstellen und pflegen
- Durchführung der Trainingsadministration und Benutzerverwaltung
- Reports und Nutzungsstatistiken erstellen und auswerten

Autor

- Lerninhalte und Tests erstellen, strukturieren und bereitstellen
- Lerninhalte externer Anbieter importieren

Der Nutzen

Die Lernenden können über das Lernportal selbstständig Trainings suchen, vormerken, buchen, durchführen oder stornieren (Self-Service). Sämtliche Workflows, wie z. B. solche die eine Genehmigung durch die Führungskraft bedürfen, lassen sich besonders leicht in diesen Prozess integrieren.

Dem Lernenden stehen zentral alle Informationen zu seinen persönlichen Trainings aktuell und übersichtlich im Lernportal zur Verfügung. Hier kann er jederzeit auf Lerninhalte wie z. B. WBTs zugreifen und eigenständig Lerntempo und -rhythmus bestimmen. Dabei wird der Lernstand serverseitig gespeichert. Damit hat der Lernende jederzeit Einsicht in seinen aktuellen Lernfortschritt.

In allen Trainingsszenarien können Kommunikations- und Kollaborationselemente wie z. B. Diskussionsforen und Chats, zur zusätzlichen Unterstützung des Lernerfolges genutzt werden. Der gesamte Lernprozess kann bei Bedarf von Tutoren zudem online betreut und begleitet werden.

Für den Administrator stellt das Learning Management System die zentrale Komponente dar. Diese unterstützt optimal alle Prozesse, wie z. B. die Administration von Klassenraumtrainings oder Blended Learning Szenarien sowie die gezielte Freischaltung von WBTs, aus einer Hand. Ferner können hierüber nach Durchführung einer Trainingsmaßnahme die Trainings nachbereitet werden. Zur Nachbereitung gehört z. B. die Erstellung von Teilnehmerlisten und Reports, das Auswerten von Ergebnissen und Nutzungsstatistiken sowie das Versenden von Zertifikaten.

Mit der Autorenumgebung der SAP LSO können Lerninhalte und Online-Tests vom Autor erstellt, strukturiert und durchgeführt werden. Die Lerninhalte von externen Anbietern können problemlos über die Autorenumgebung in die SAP LSO integriert und den Lernenden zur Verfügung gestellt werden.

AOK Systems GmbH

Kortrijker Str. 1

53177 Bonn

Tel.: 0180 1 265797 - 0

Fax: 0180 1 265797 - 1111

aok-systems@sys.aok.de

www.aok-systems.de

Durch die vollständige Integration

in bestehende SAP bzw. oscar®

Systemlandschaften verbindet

das Lernportal die Trainings- und

Bildungsprozesse mit den Geschäfts-

prozessen. Diese können so gezielt

an der Unternehmensstrategie und

deren Zielen ausgerichtet werden.